




De Bestemming

Raad van Bestuur UWV
Postbus 58285
1040 HG AMSTERDAM 

Den Haag, 5 maart 2014

Onderwerp: melding fraude door Bedrijfsartsen – bewuste ontduiking Wet Verbetering Poortwachter en BeZaVa – het afschuiven van de reïntegratiekosten richting particuliere ziektekostenverzekeringen van werknemers

Geachte Raad van Bestuur UWV,

Wij, als brancheorganisatie voor reïntegratebedrijven, zijn zeer tevreden met de per 1 januari 2014 jl. ingevoerde BeZaVa. Hier heeft ook een goede UWV analyse achter gezeten!

Helaas blijkt tot onze schrik nu in 2014 door veel werkgevers en bedrijfsartsen een SLUIPROUTE (wetsontduiking) te worden toegepast / een schrikbarend groot aantal bedrijfsartsen intimideert werknemers en zegt dat externe reïntegratieondersteuning betaald door de werkgever ´niet kan´ en dat reïntegratieondersteuning door HSK zal worden gedaan. Vervolgens declareert HSK, tegen de wil van de medewerker in, de reïntegratiekosten bij de particuliere ziektekosten van de werknemers.

Dit druist TOTAAL tegen de bedoelingen van de wetgever, met Poortwachter en BeZaVa, in!

- 1) Wat voor tips kunt u ons geven om deze sluiproute te blokkeren, en de trajecten alsnog bij de reguliere reïntegratiebureaus-ziekteherstelbureaus terecht te laten komen?
- 2) Kunt u als UWV zelf meer voorlichting geven, maatregelen benadrukken (´geen externe reïntegratie aangevraagd? – geen uitkering na contracteinde´) of zelf onderzoek doen naar deze massale sluiproute van bedrijfsartsen, meestal eindigend bij HSK?



De Bestemming

Bij de bij ons aangesloten reïntegratiebureaus zien we tig gevallen per dag langs komen, van deze sluiproute. Inmiddels hebben we gezien dat een

onderzoeksjournaliste aan de slag is gegaan, op <http://hsk-fraude.blogspot.nl/>

Het zijn niet onze woorden, maar wat zij daar beschrijft herkennen wij 100%.

Wij, als brancheorganisatie De Bestemming, kijken uit naar

1) tips van u naar ons, hoe wij klanten toch kunnen behouden, bij wie een bedrijfsarts een sluiproute is aangeboden (om werkgeverskosten alsnog bij de werknemer neer te leggen)

2) maatregelen en juridische informatie die U achter de hand hebt.

Ons email adres is contact@stichtingdebestemming.nl

Met dank en vriendelijke groet,

Ir JP Blankert M.A.
Voorzitter Stichting De Bestemming